

1 **Etiske retningslinjer for Studentparlamentet DMMH**

2 Vedtatt av Studentparlamentet den 20.02.2024

3 De etiske retningslinjene definerer Studentparlamentet DMMHs verdigrunnlag og er basert
4 på organisasjonens reglement og andre vedtatte retningslinjer, og er en
5 sammenfatning av organisasjonens etiske praksis. De etiske retningslinjene er en
6 felles etisk plattform for organisasjonen og definerer forventninger for alle tillitsvalgte
7 og ansatte i Studentparlamentet DMMH, samt deltakere på organisasjonens arrangementer.

8 Retningslinjene beskriver de etiske prinsipper, verdier og holdninger som er viktige
9 grunnpilarer for daglig drift og viktige beslutninger. Arbeidsutvalget har ansvar for
10 opplæring av Etiske retningslinjer for Studentparlamentet DMMH for de tillitsvalgte og
11 deltakere på Studentparlamentet DMMHs arrangementer.

12 Alle tillitsvalgte, ansatte og deltakere på Studentparlamentet DMMHs arrangementer har et
13 personlig ansvar for å følge organisasjonens reglement og etiske retningslinjer på en
14 best mulig måte og skal gjennom sin oppførsel fremme gode verdier og holdninger i
15 tråd med denne plattformens innhold.

16 Oppførsel som bryter med de prinsipper slått fast i dette dokumentet er å regne som
17 uforenelig med Studentparlamentet DMMHs verdigrunnlag, og slik oppførsel kan medføre
18 reaksjoner. Enhver som opplever eller er vitne til oppførsel som er i strid med de
19 etiske retningslinjene skal melde fra om dette. Varslingsrutinene utdypes i
20 Retningslinjer for trygg organisasjon.

21 **Likeverd og inkludering**

22 Alle tillitsvalgte i Studentparlamentet DMMH, samt deltakere ved organisasjonens
23 arrangementer, skal utøve respekt for alle, uavhengig av alder, etnisitet, kjønn,
24 kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, seksuell orientering, religion, livssyn, politisk
25 overbevisning eller funksjonsnedsettelse. Studentparlamentet DMMH har nulltoleranse for



DRONNING MAUDS MINNE HØGSKOLE
STUDENTPARLAMENTET

26 alle former for rasisme, diskriminering, trakassering og mobbing. Studentparlamentet

27 DMMH jobber for at alle studenter skal kunne inkluderes i studentdemokratiet og at

28 alle studenter skal ha tilgang til Studentparlamentet DMMHs møteplasser og organer.

29 Respekt for andres integritet og grenser

30 Studentparlamentet DMMH skal være en trygg organisasjon hvor det enkelte individs

31 integritet og grenser respekteres. Det er nulltoleranse for seksuell trakassering,

32 seksuelt overskridende atferd og seksuelle overgrep. Den enkeltes rett til personvern

33 og eierskap over personlig informasjon skal ivaretas.

34 Rolleforståelse

35 Alle tillitsvalgte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til

36 andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av

37 sitt verv eller sin stilling. Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når

38 de opptrer på vegne av Studentparlamentet DMMH. Tillitsvalgte i Studentparlamentet

39 DMMH skal være bevisst muligheten for at verv kan gi uforholdsmessige fordeler i relasjon

40 til andre. Tillitsvalgte skal være bevisst på habilitetsspørsmål, og gjøre en grundig

41 vurdering av habilitet i relevante saker.

42 Representasjon

43 Tillitsvalgte som representerer Studentparlamentet DMMH eksternt er ansvarlige for sin

44 egen opptreden for å opprettholde tilliten og omdømmet til Studentparlamentet DMMH. Alle

45 som reiser på vegne av Studentparlamentet DMMH må følge Studentparlamentet DMMHs

46 Etske retningslinjer og skal utføre sitt verv i tråd med andre relevante reglement.

47 Tillitsvalgte og deltakere skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på Studentparlamentet

48 DMMHs arrangementer, og i Studentparlamentet DMMH er det nulltoleranse for bruk av

49 ulovlige andre rusmidler. Det er nulltoleranse for drikkepress og forsøk på å få andre

50 til å gå over sine egne grenser knyttet til rusmiddelbruk. Ruspåvirkning er ikke en

51 formildende omstendighet ved oppførsel som er i strid med de etiske retningslinjene,



DRONNING MAUDS MINNE HØGSKOLEN
STUDENTPARLAMENTET

52 men er snarere å anse som skjerpene.

53 Økonomisk ansvarlighet

54 Ærlighet og redelighet skal være førende for all virksomhet, også den økonomiske
55 virksomheten tilknyttet Studentparlamentet DMMH. Organisasjonens økonomi skal forvaltes
56 på en ansvarlig måte, og alle tillitsvalgte og ansatte plikter å sette seg inn i gjeldende
57 økonomireglement og rutiner knyttet til økonomi. Tillitsvalgte, ansatte og deltakere
58 på Studentparlamentets arrangementer kan bli holdt økonomisk ansvarlige ved brudd på
59 gjeldende regler, retningslinjer og rutiner.

60 Åpenhet

61 Studentparlamentet DMMH skal være en åpen og fortrolig organisasjon, hvor ansatte,
62 tillitsvalgte og deltakere på arrangementer opplever å bli inkludert og viser åpenhet
63 for andre. Alle skal vise respekt for andres synspunkter, ideer, meninger og alle skal
64 gis mulighet til å kunne medvirke i vedtak og demokratiske prosesser. Sakspapirer og
65 referat skal som hovedregel være tilgjengelig for alle studenter ved institusjonen.

66 Brudd på retningslinjene

67 Oppførsel som bryter med Etiske retningslinjer for Studentparlamentet DMMH kan,
68 avhengig av alvorlighetsgrad, medføre reaksjoner. I *Retningslinjer for trygg*
69 *organisasjon* finnes presiseringer rundt konsekvenser for oppførsel som bryter med
70 gjeldende regler, rutiner og retningslinjer, samt presiseringer rundt varslingsrutiner
71 og saksbehandling i varslingssaker.